

Grundsatzerklärung und IMS- Politik

Als Dienstleistungsunternehmen bekennen wir uns zum Schutz der Mitarbeiter und der Umwelt, zur Qualität und Kundenzufriedenheit sowie zu einer offenen Informationspolitik.

Wir erkennen die besondere Verantwortung für unsere Mitarbeiter und unsere Umwelt, sowie die Qualität und die Öffentlichkeit. Deshalb haben wir konkrete Handlungsgrundsätze, die für jeden Mitarbeiter gelten, in unserer Unternehmenspolitik verankert.

Qualität und Risikofreiheit sind die Grundlage des Vertrauens unserer Kunden in unser Unternehmen und damit ein entscheidender Faktor für unseren Geschäftserfolg und unsere Zukunftssicherung.

Die Gewährleistung der Gesundheit unserer Mitarbeiter und den Schutz der Umwelt sehen wir als einen wichtigen Faktor, der dazu beiträgt, die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens weiter zu verbessern.

Für unser Unternehmen sind soziale, ökologische und qualitätsrelevante Perspektiven wichtige Faktoren zur Entwicklung neuer effizienter Unternehmens- und Organisationsstrukturen.

Unser Integriertes Managementsystem nach Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit schafft die organisatorischen Rahmenbedingungen und sichert, dass geeignete Methoden und Instrumente angewendet werden.

Ziel dieses Managementsystems sind;

- die Steigerung der Kundenzufriedenheit
- die Steigerung der Ergebnisqualität
- die Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit

Die in den Erklärungen zum technischen Risiko, zur Qualität, zur Umweltpolitik und zur Arbeitsschutzpolitik des Voith Konzerns festgelegten Handlungsgrundsätze und Richtlinien sind für unsere Mitarbeiter bindend.

Auf dieser Grundlage erklären wir nachfolgende Punkte zu Schwerpunkten unserer Arbeit in den Bereichen

Qualität Umwelt Arbeitssicherheit

- Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist unser höchstes Gut, wir streben die Vermeidung jedes Unfalls an
- Wir stellen sichere und umweltfreundliche Arbeitsplätze zur Verfügung
- Unsere Kunden beliefern wir mit fehlerfreien Dienstleistungen und Produkten
- Kundenorientierung ist Grundvoraussetzung bei allen internen und externen Abläufen
- Wir verwenden Ressourcen und Energie sparsam, der bewusste Umgang damit ist für jeden Mitarbeiter Verpflichtung
- Die Einhaltung von Rechtsvorschriften und Standards ist Basis unseres Handelns
- Wir ordnen Verantwortlichkeiten klar zu und informieren und unterweisen unsere Mitarbeiter
- Wir fördern Initiativen und Leistungen und damit die Motivation unserer Mitarbeiter um ihr Wissen und ihre Erfahrungen zum Wohle des Unternehmens zu nutzen
- Unser Integriertes Managementsystem nach Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit) wird weiter kontinuierlich verbessert

Aus diesen Unternehmensgrundsätzen wird durch die Geschäftsführung unsere Unternehmensstrategie festgelegt.

Stuttgart, im März 2014